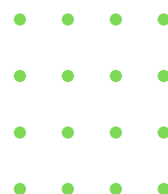




2025

MVO verslag



Gezichtsbe­palend
voor ieder project

www.maasmond.nl



Inhoudsopgave

VOORWOORD	4
------------------	---

Directeur Maasmond Nederland B.V.

OVER ONS

<i>Inleiding en visie</i>	5
---------------------------	---

DUURZAAMHEID IN DE PRAKTIJK

<i>1.1 Huisvesting</i>	6
<i>1.2 Wagenpark</i>	7
<i>1.3 Digitalisering</i>	8
<i>1.4 Hergebruik</i>	8
<i>1.5 Afval recyclen</i>	8
<i>1.6 Inclusiviteit</i>	9
<i>1.7 Verjonging</i>	9
<i>1.8 Banenafpraak</i>	10

CERTIFICERINGEN

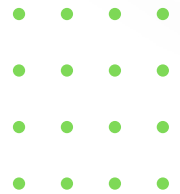
<i>2.1 Schilderwerk</i>	10
<i>2.2 Stoffeerwerk</i>	11
<i>2.3 Zonwering</i>	11
<i>2.4 Atelier</i>	12

CIRCULARITEIT

<i>3.1 People</i>	13
<i>3.2 Profit</i>	13
<i>3.3 Planet</i>	13

PARTNERSHIP

<i>4.1 Partners</i>	14
<i>4.2 Goede doelen</i>	14

A large green icon representing an opening quotation mark.

*Duurzaamheid moet
je niet alleen roepen,
je moet het ook echt
doen"*



Voorwoord

Duurzaamheid is geen keus, het is vanzelfsprekend.

Binnen Maasmond Nederland B.V. voelen wij die verantwoordelijkheid. Niet alleen richting onze klanten en medewerkers, maar ook richting de generaties na ons. Dit duurzaamheidsverslag is daar een tastbare uiting van.

In het afgelopen jaar hebben we opnieuw bewuste stappen gezet om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, circulaire oplossingen te versterken en sociale waarde te creëren. Dit doen we niet omdat het moet, maar omdat het in het DNA van onze organisatie zit. Samen met onze ketenpartners zoeken we continu naar manieren om slimmer, schoner en rechtvaardiger te ondernemen.

Wij geloven dat duurzame groei hand in hand gaat met vakmanschap, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid. Of het nu gaat om het hergebruiken van materialen, het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, of het reduceren van CO₂-uitstoot in onze processen: elke stap telt.

Dit verslag biedt inzicht in onze ambities, inspanningen en concrete resultaten. Het laat zien waar we staan en waar we naartoe willen.

Wij zijn trots op wat we hebben bereikt, maar ook realistisch over de weg die nog voor ons ligt. Wij nodigen u uit om mee te kijken, mee te denken en – waar mogelijk – samen met ons het verschil te maken.

**Directeur Maasmond
Nederland B.V**

Richard Oude Reimerink



Inleiding & visie

Maasmond Nederland BV werkt aan een toekomst waarin elk vastgoedonderhoudsproject in optimale of uitstekende staat opgeleverd wordt, maar ook een positieve bijdrage aan mens, milieu en maatschappij, levert. Onderhoud en renovatie moeten leiden tot een lagere ecologische impact, meer comfort voor onze klanten (en haar gebruikers) en versterking bieden aan de lokale arbeidsmarkt.

Met meer dan 125 jaar opgebouwde kennis en ervaring willen wij koploper zijn in duurzame en circulaire oplossingen. Wat Maasmond Nederland B.V. onderscheidt van de concurrenten, is dat wij alles onder één dak kunnen bieden: van ontwerp tot volledige inrichting, met één aanspreekpunt voor de klant. Zo kunnen we onze opdrachtgevers volledig ontzorgen. Onze focus ligt niet alleen op prijs, maar juist op kwaliteit, service en duurzaamheid. Door meerjarig onderhoud aan te bieden, verlengen we niet alleen de levensduur van uw en ons vastgoed, maar dragen we ook bij aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

Met vijf strategisch gelegen vestigingen door heel Nederland kunnen wij onze klanten lokaal bedienen. Dat betekent minder reistijd voor ons personeel en meer kansen voor lokale werkgelegenheid. Wij zetten bewust in op lokale arbeidskrachten om zo bij te dragen aan de economische en sociale meerwaarde van de regio.

Onze missie is: samen met onze ketenpartners in 2035 volledig klimaatneutraal te opereren.



Maasmond Nederland B.V. richt zich op de volgende 5 hoofddisciplines;

- 1 Schilderwerk
- 2 Stoffering (harde en zachte vloerbedekkingen)
- 3 Zonwering (binnen-en buiten)
- 4 Vastgoedonderhoud
- 5 Gordijnatelier

Met als hoofdpijlers: de semi-overheid, zorginstellingen en onderwijs. Ook beleggers, beheerders en woningcorporaties kloppen bij ons aan.

Duurzaamheid in de praktijk



1.1 Huisvesting

In 2023 heeft de directie van Maasmond Nederland B.V. het initiatief genomen het vastgoed op al onze vijf vestigingen te verduurzamen. Deze visie past binnen onze missie om uiterlijk in 2035 klimaatneutraal te opereren.

Een mooi voorbeeld hiervan is de vestiging in Rotterdam, waar het verwarmde magazijn van de stoffeerafdeling in 2023 met innovatieve oplossingen is gehalveerd. Dit leidde tot een aanzienlijke besparing van het gasverbruik met 50%.

In 2024 hebben we een nieuwe vestiging geopend in Eindhoven, die voldoet aan energielabel A. Ook hebben we in augustus 2025 een nieuwe locatie in Nieuwegein geopend met energielabel B. Daarnaast verhuist onze hoofdvestiging in Rotterdam dit jaar naar een nieuw kantoor met magazijn dat beschikt over energielabel A.



We blijven investeren in de verduurzaming van uw én ons vastgoed. Voor onze locaties in Leeuwarden en Roosendaal is de ambitie binnen twee jaar vergelijkbare duurzaamheidsstappen te zetten zoals bij Nieuwegein en Rotterdam.

We nemen waar nodig zelfs het besluit om te verhuizen, wanneer een locatie niet meer aan onze duurzaamheidsnormen voldoet.



1.2 Wagenpark

Sinds 2020 zijn we actief veranderingen aan het doorvoeren op het gebied van elektrificatie van ons wagenpark. Dit doet Maasmond Nederland B.V. door elektrische modellen aan te schaffen aan het einde van hun leasetermijn.

Momenteel hebben wij maar liefst 12 elektrische bestelwagens en 20 elektrische personenauto's. We streven ernaar in 2030 een volledig elektrisch wagenpark te realiseren. We beschikken op ons bedrijfsterrein over eigen laadpalen die volledig op groene stroom werken.

Dit heeft er in 2025 toe geleid dat we in 2024 onze CO₂-uitstoot voor elektrisch transport met 35% hebben verlaagd.

● **Huidig:**

85% van ons wagenpark is inmiddels elektrisch.

● **Doel:**

Ons doel is om in 2030 een volledig elektrisch wagenpark te realiseren zowel voor onze eigen medewerkers als voor de zzp'ers en onderaannemers die voor ons werken. Dit sluit aan bij onze duurzaamheidsdoelstellingen.





1.3 Digitalisering

Maasmond Nederland B.V. streeft ernaar om in 2030 minimaal 40% van alle interne processen en documenten volledig te digitaliseren.

Deze visie maakt deel uit van onze bredere duurzaamheidsstrategie, waarbij we verspilling willen tegengaan en efficiënter willen werken.

We zetten nu al actief in op het digitaliseren van alle werkorders, facturatie, administratie en communicatie, zodat we het papiergebruik verminderen. Door digitale systemen te implementeren, verminderen we niet alleen ons papierverbruik, maar kunnen wij de veiligheid van de documenten beter waarborgen en de toegankelijkheid.

Op testen we op dit moment een digitale tool waarmee we werkruimtes bij klanten in één keer kunnen opmeten.

Ons doel is om in 2035 volledig papierloos te werken. Dit draagt bij aan minder afval.

1.4 Hergebruik

Bij Maasmond Nederland B.V. streven we naar een circulaire manier van werken, ook als het gaat om onze eigen bedrijfsvoering.

Daarom hergebruiken we zoveel mogelijk hardware en bedrijfsmiddelen, zoals laptops, telefoons en monitoren. Wanneer een nieuwe medewerker in dienst treedt bij Maasmond Nederland B.V. ontvangt hij of zij in eerste instantie apparatuur van een (oud)collega, mits deze nog functioneel is.

Dit geldt niet alleen voor ICT-middelen, maar ook voor andere bedrijfsmiddelen waar hergebruik mogelijk is. Zoals bedrijfskleding. Op deze manier verlengen we de levensduur van onze apparatuur, beperken we onnodige aankopen en verminderen we elektronisch afval.

1.5 Afval recyclen

Zoals eerder benoemd, streven wij ernaar om zoveel mogelijk materialen te hergebruiken. Een concreet voorbeeld hiervan is het hergebruik van tapijttegels. Bij onze projecten verwijderen we het tapijt op de oude locatie en plaatsen we het opnieuw op een andere locatie.

In 2024 hebben we op deze manier onder andere:

- 1200 m² tapijttegels hergebruikt voor het UWV in Amsterdam, en
- 1100 m² tapijttegels in Almere

Deze vloeren worden opnieuw ingezet bij afnemers zoals Sparro, of we doneren ze aan Stichting Anders, waarmee we ook sociaal maatschappelijk bijdragen.

In hoofdstuk 4 Partnerships gaan we hier verder op in.



1.6 Inclusiviteit



Maasmond Nederland B.V. is onderverdeeld in twee delen: Maasmond Services B.V. en Maasmond Nederland B.V. Het kantoorpersoneel is in dienst bij Maasmond Services B.V. en onze schilders werken onder Maasmond Nederland B.V.

We vinden het belangrijk om te werken aan diversiteit en inclusiviteit. Daarom streven we naar een goede balans tussen mannen en vrouwen in ons team en management. Op dit moment hebben we al vrouwelijke schilders in dienst, en we willen dit aantal de komende jaren graag verder laten groeien. De bouw is voornamelijk een mannenbranche, maar wij geloven dat een evenwichtige balans tussen mannen en vrouwen zorgt voor betere samenwerking, frisse inzichten en een gezonde werkomgeving.

Vakmanschap staat bij ons centraal, ongeacht geslacht. Door meer vrouwen aan te trekken binnen beide B.V.'s, verandert de dynamiek op een positieve manier en kunnen we van elkaar leren.

1.6 Verjonging

Ons focus ligt om ook de jongere doelgroep aan te trekken. Een van de manieren om dit te doen is om leerlingen aan te trekken. Maasmond Nederland B.V. is een erkend leerbedrijf en daar zijn we trots op! Onze enthousiaste leermeesters begeleiden de leerlingen met veel plezier en toewijding, en nemen hen stap voor stap mee in het vak. We werken al jaren samen met diverse ROC's, waaronder ROC Mondriaan, om leerlingen te werven en ze op te leiden.

Ook in onze samenwerkingen met opdrachtgevers uit het onderwijs en de gemeente, zoals de Haagse Hogeschool en de gemeente Rotterdam, zetten we ons actief in om leerlingen, stagiaires en afstudeerstudenten duurzaam in te zetten. Op deze manier bouwen we samen aan een sterke toekomst. Vele leerlingen hebben wij mogen binden die doorgegroeid zijn als professionele collega's.

Vitaliteit

Omdat schilders en stoffeerdere een zwaar, fysiek beroep hebben zullen wij komend kwartaal (Q4 2025) een vitaliteitsprogramma opstellen. Vitale medewerkers maken een gezonde organisatie!

Met dit programma willen we medewerkers ondersteunen om fit, energiek en duurzaam inzetbaar te blijven. Denk aan praktische tools, workshops en begeleiding rondom beweging, voeding, ontspanning en een goede werk-privébalans.

Door te investeren in het welzijn van ons personeel bouwen we samen aan een organisatie waarin medewerkers met plezier, vertrouwen en betrokkenheid kunnen werken.

We zijn trots dat we een ruime voldoende scoren op medewerkerstevredenheid!

1.7 Banenafsprak

In juli 2025 zijn we een nieuwe samenwerking gestart met o.a. Jobkans, een organisatie die jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt helpt in hun zoektocht naar werk. Na een succesvolle snuffelstage van een week hebben we met trots twee stagiairs aangenomen, die inmiddels vol enthousiasme bij ons aan de slag zijn gegaan op een project op de Haagse Hogeschool!

Maasmond Nederland B.V. gaat deze projecten in de komende periode vaker uitvoeren en ze een vast onderdeel maken van de organisatie. Het biedt niet alleen waardevolle kansen voor jongeren, maar ook voor ons als organisatie. Wij kunnen hierdoor nieuwe talenten aantrekken en behouden.

Certificeringen

2.1 Certificeringen

Maasmond Nederland B.V. heeft door de jaren heen verschillende mooie certificaten behaald.

Zo waarborgen wij duurzaamheid door onze ISO 14001 certificering, waarmee we laten zien dat wij ons bewust inzetten voor een duurzame balans tussen mens, milieu én economie.

Daarnaast hebben wij het FSC-certificaat voor het leveren van hout uit duurzaam beheerde bossen. Ook zijn wij voortdurend op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen rondom de CO₂-uitstoot.

Voor elke hoofddisciplines beoordelen we verschillende duurzaamheidscriteria voor zowel het gebruik van verf als het herstel van houtrot.

Deze criteria zijn bepalend voor ons en helpen ons bij het vaststellen van functionele eisen, die per project kunnen verschillen.

Maasmond Nederland B.V. heeft deze certificaten toegekend gekregen





→ 2.2 Schilderwerk

Door intensief contact met verffabrikanten heeft Maasmond Nederland B.V. in de loop der jaren uitgebreide kennis opgebouwd van hoogwaardige producten met een lagere milieubelasting

Verlaging CO₂-footprint, bio based grondstoffen en recycling van overtollige verfresten verwerkt onze afnemer tot nieuwe hoogwaardige grondstoffen voor de verfindustrie.

Door een zorgvuldige selectie van producten en transportmiddelen is voor een grote opdrachtgever een CO₂-reductie van 50% binnen de schilderwerkzaamheden bereikt.



→ 2.3 Stoffeerwerk

Maasmond Nederland B.V. beperkt de milieubelasting door opdrachtgevers tijdig te informeren en adviseren over hoogwaardige producten met een lage milieu impact. Daarnaast passen wij milieuvriendelijk geproduceerde materialen toe en hanteren we een slimme werkwijze, waardoor er nu en in de toekomst minder restmateriaal ontstaat. De vloerbedekkingen gaan langer mee en kunnen eventueel recycled worden op een andere locatie.

Met gericht advies over vloerbedekkingen heeft Maasmond Nederland B.V. een vermindering van CO₂-reductie weten te realiseren.

135 ton CO₂ in 2022
174 ton CO₂ in 2023
221 ton CO₂ in 2024

Gebaseerd op de US EPA greenhouse Equivalencies calculator



→ 2.4 Zonwering

We verlengen de levensduur van de binnen- en buitenzonwering door tijdig onderhoud te laten uitvoeren door onze monteurs, met als doel een lagere TCO en een prettige werkplek voor onze medewerkers te creëren. Ook hierbij maken we gebruik van gerecyclede producten en geven we advies over nieuwe zonwering bij vervanging. Zo kunt u als organisatie energie besparen op koeling en verlichting van uw gebouwbeheersystemen.



→ 2.5 Atelier

Op ons hoofdkantoor in Rotterdam beschikken wij over een eigen atelier. Hier worden alle gordijnen voor landelijke projecten met vakmanschap geconfectioneerd. Bij de advisering houden we rekening met de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. We kiezen bewust voor gordijnstoffen die onder eerlijke arbeidsomstandigheden worden geproduceerd. Daarmee stimuleren we eerlijk werk en dragen we bij aan economische groei.

Met jarenlange kennis en ervaring kunnen wij gericht productadvies geven. Maasmond Nederland B.V. onderhoudt contact met de fabrikanten van onze producten. Hierdoor is Maasmond Nederland B.V. op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en productieinnovaties. Daarnaast maken wij gebruik van gevalideerde Environmental Product Declarations (EPD's) volgens ISO 14025 en Life Cycle Assessments (LCA's) conform ISO 14044."

Van alle disciplines komen de verpakkings- en restmaterialen samen in de milieustraten op onze vijf vestigingen. Grote hoeveelheden, waaronder vloerbedekkingen, worden direct vanaf het project naar de verwerker vervoerd, zodat het aantal transportkilometers beperkt blijft.

Maasmond Nederland B.V. voert uiteindelijk 14 verschillende fracties gescheiden af, zoals karton/papier, transportpallets, metalen, diverse soorten verf en vloerbedekkingen. Het grootste deel hiervan is geschikt voor recycling!



3.1 People



Het zorgen voor je personeel is essentieel!

Zo hebben onze stoffeerdors al een fysieke baan, dus proberen we hen fysiek zoveel mogelijk te ontlasten. Een concreet voorbeeld hiervan is dat we de materialen zo dicht mogelijk bij de werkplek aanleveren. Zo hoeft er minder gesjouwd te worden door de stoffeerdors en kunnen zij meteen aan de slag.

3.2 Planet



We dragen actief bij aan oplossingen voor milieuproblemen, onder andere door circulair te werken. Zo hergebruiken we waar mogelijk gerecycled vloermaterialen en zorgen we dat deze op een verantwoorde manier worden afgevoerd. We werken zoveel mogelijk samen met leveranciers die duurzaamheid belangrijk vinden en kiezen we bewust voor materialen die beter zijn voor het milieu.

Ook letten we op het milieu door onze ritten zorgvuldig te plannen zodat we geen onnodige kilometers hoeven te maken.

3.3 Profit



Voor Maasmond Nederland B.V. betekent duurzaam ondernemen niet alleen dat we goed zijn voor mens en milieu, maar ook dat we bouwen aan een gezonde en winstgevende organisatie. Door efficiënt te werken, afval te beperken en langdurige relaties met klanten en leveranciers aan te gaan, creëren we economische waarde. Hierdoor kunnen we blijven investeren in onze (toekomstige) medewerkers, innovatie en duurzame oplossingen. Op die manier dragen we bij aan continuïteit en groei, niet alleen voor onze eigen organisatie maar voor de hele branche.



4.1 Partners

Bij Maasmond Nederland B.V. geloven we in de kracht van samenwerking. Door partnerschappen aan te gaan met verschillende organisaties, kunnen we op een duurzame manier omgaan met materialen, zoals met onze tapijttegels.

We maken onder andere gebruik van het Re-Entry programma van tapijtfabrikant Interface. Interface haalt gebruikte tapijttegels op bij projectlocaties, sorteert ze daarna op kwaliteit en biedt ze vervolgens aan geselecteerde afnemers, zoals Sparro. Op deze manier verlengen we de levensduur van onze materialen en voorkomen we onnodig afval.

Duurzaam ondernemen betekent voor ons ook dat we iets terug kunnen doen voor onze samenleving. Daarom steunen we verschillende goede doelen.

Stichting Anders

Stichting Anders gelooft in de kracht van geven. Ze brengen organisaties en mensen samen om hulp te bieden aan mensen die een steuntje in de rug nodig hebben.

Sinds 2023 doneert Maasmond Nederland B.V. tapijttegels en leggen we deze kosteloos bij mensen thuis. We zijn trots dat we hier een bijdrage aan kunnen leveren! In 2024 zagen we het aantal gezamenlijke projecten met 50% toenemen.

Ook ondersteunen we organisaties zoals het Ronald McDonald Huis en Pink Ribbon met een maandelijkse financiële bijdrage.

Daarnaast staan we altijd open om te kijken naar nieuwe goede doelen en initiatieven om te steunen.

